

## **RAPPORT ÅPENHETSLOVEN**

**Selecta Norway AS (Org nr 960 674 693 MVA)  
Juni 2024**

## Innholdsfortegnelse

<b>1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023</b> .....	3
1.1 Innledning .....	3
1.2 Kontaktinformasjon.....	3
1.3 Rapporteringsplikt .....	3
<b>2. Om selskapets virksomhet</b> .....	3
2.1 Målsetning og fremdrift .....	4
2.2 Forankring av ansvarlighet.....	4
<b>3 Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger</b> .....	4
<b>4. Funn</b> .....	5
<b>5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser</b> .....	6
<b>6. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat</b> .....	6
<b>7. Gjenoppretting og erstatning</b> .....	6

## 1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

### 1.1 Innledning

Selectas misjon er å levere *millions of moments of Joy*. For å levere på denne misjonen har Selecta-gruppen og det norske datterselskapet Selecta Norway AS (heretter kalt Selecta) flere prinsipper som samtlige ansatte skal leve etter. Et av disse prinsippene knytter seg til bærekraft og heter *Sustainability is at our core*. Selecta forplikter seg til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. Selecta skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift.

Et annet av Selectas prinsipper gjelder like muligheter og inkludering (*We foster diversity & inclusion*). Selecta skal være et selskap hvor alle skal trives og ha like muligheter, uavhengig av faktorer som etnisk bakgrunn, legning, religion osv.

Kaffeproduksjon har flere risikomomenter ved virksomheten og da særlig med tanke på arbeidsforhold og bærekraftig produksjon i Asia, Afrika og Sør-Amerika.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

### 1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Selecta Norway AS

Finance Leader, Daniel Wangen Strand

[daniel.strand@selecta.com](mailto:daniel.strand@selecta.com)

### 1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har i regnskapsåret 2023 salgsinntekter på kr. 417 millioner og balansesum på kr. 211 millioner. I regnskapsåret har selskapet 167 ansatte ved årsslutt. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## 2. Om selskapets virksomhet

Selskapet er et heleiddatterselskap av Selecta AG i Sveits. Selecta AG er igjen heleid av amerikanske Kohlberg Kravis Roberts & Co. L.P (KKR).

Selecta selger og leier ut varm- og kalddrikkautomater samt snacks og matautomater. Selskapet leverer dessuten ingredienser og tilbehør til maskinene. Selecta har hovedkontor i Oslo og driver landsdekkende virksomhet via agenter og egne ansatte.

## 2.1 Målsetning og fremdrift

Vårt mål med aktsomhetsvurderingene er å bidra til et bærekraftig samfunn der respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt. Dette ved å sikre at vi gjør innkjøp fra bærekraftige leverandører samt benytte vår innkjøpsmakt til å påvirke leverandører i positiv retning innenfor bærekraft-feltet.

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter. Denne risiko-vurderingen vil legge grunnlaget for dialog og påvirkning av leverandører som ikke skulle drive bærekraftig.

## 2.2 Forankring av ansvarlighet

Det er forankret i styret at virksomheten skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Det sikres blant annet igjennom obligatorisk kursing av samtlige ansatte på selskapets etiske retningslinjer og bærekraftspolicy. Formålet er å sikre at selskapet kun handler med leverandører og inngår avtaler med forretningsforbindelser som fremmer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nye leverandører signerer på at de skal følge Selectas etiske retningslinjer.

Morselskapet Selecta AG har utarbeidet et eget prinsipp-dokument kalt *Diversity & Inclusion Policy*. Her redegjøres det i detalj for hvordan Selecta ikke aksepterer noen form for diskriminering og vil etterstrebe å gi alle like muligheter uansett bakgrunn.

## 3 Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selecta er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2022.

I 2023 hadde Selecta Norway AS totale innkjøp på kr. 236 millioner. Av dette var rundt kr. 167 millioner konserninterne innkjøp eller kjøp fra gruppeleverandører. Med konserninterne kjøp menes i all hovedsak innkjøp fra søsterselskapet *Pelican Rouge Coffee Roasters* som er Selecta-konsernets eget brenneri. Gruppeleverandører er leverandører hvor avtalen er fremforhandlet av morselskapet Selecta AG og som alle selskap i Selecta-konsernet benytter seg av.

Gjennom morselskapet Selecta AGs egenutviklede analyseverktøy har Selecta vurdert gruppeleverandørenes Miljø, Sosiale- og Forretningsetiske forhold. Dette er basert på spørsmål knyttet til hvilke land virksomheten opererer i, rutiner og policy knyttet til bærekraft og anstendige arbeidsforhold osv. Leverandørene fikk poeng og ble rangert basert på et trafikklys-system med henholdsvis grønn, gul og rød score. Selecta foretar seg ingenting overfor leverandører med grønn score. Leverandører med gul score vil vi begrense handel med og samtidig gå i dialog for å bedre risikoforholdene. Ved rød score vil vi slutte å handle med leverandøren dersom Selecta ikke klarer å bruke sin påvirkningsmakt overfor leverandøren til å drive bærekraftig fremover. I første runde har vi

analysert leverandører tilsvarende 80% av de samlede innkjøpene. Neste runde med analyse vil dekke resterende 20% og vil være ferdigstilt ved slutten av 2024.

Ingen av leverandørene har så langt fått endelig rød score.

Igjennom vårt søsterselskap *Pelican Rouge Coffee Roasters* (PR) i Nederland kjøper Selecta betydelig mengder kaffe som er selskapets største innsatsfaktor. Dette er igjen kjøpt fra land som Rwanda, Burundi og Colombia. PR stiller krav om at kaffeplantasjene skal følge FNs 10 Global Compact prinsipper knyttet til bærekraft. Samtlige PR-produkter er fullt ut bærekraftige. Dette skjer ved at:

1. alle bønner er enten Fairtrade eller Rainforest Alliance-sertifisert.
2. vi bruker kun resirkulerbar emballasje.
3. økonomisk støtte til kaffeplantasjer for å skape CO2-nøytral produksjon.
4. alle bønner skal kunne spores tilbake til plantasjonen.
5. økonomisk støtte til kaffebonder og deres lokalmiljøer gjennom et eget kaffe-fond.

På lokalt nivå består leverandørene primært av leverandører relatert til leie av lokaler, drivstoff og finansieringstjenester. Disse varene og tjenestene kjøpes fra antatt store og seriøse aktører hvor risikoen for manglende etterlevelse av Selectas krav i utgangspunktet anses som lav.

Selecta har tatt i bruk analyseverktøy *Ignite Procurement* for å gjøre ytterligere vurderinger av leverandører og da særlig de lokale leverandørene som ikke er analysert av morselskapet. Vi har definert en rekke spørsmål som vil stilles leverandørene som ledd i en innledende analyse.

Vi har i første omgang gjort en initiell risikovurdering i *Ignite Procurement*. Her ble 12 leverandører kategorisert som høy risiko. Dette var basert på følgende kriterier:

1. **Geografisk risiko.** Dersom selskapet scorer dårlig på dette punktet vil det typisk drive forretninger i land som er kjennetegnet ved faktorer som sosial ustabilitet, manglende rettigheter for arbeidstakere osv.
2. **Bransjerisiko.** Høy bransjerisiko vil typisk gjelde selskaper som kan ha en negativ påvirkning på miljøet for eksempel knyttet til ulykker eller produkter eller tjenester de selger.

Disse 12 leverandørene vil særlig følges opp i den videre analysen og spørreundersøkelsene.

Ytterligere informasjon om Selecta-konsernets bærekraftsarbeid kan finnes på følgende nettside: <https://www.selecta.com/int/en/selecta-group/sustainability>

#### 4. Funn

Selecta har gjennom sin aktsomhetsvurdering pr. 30. juni 2023 ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandører eller i egen virksomhet.

Som redegjort for ovenfor vil selskapet følge opp leverandører som det knytter seg ekstra risiko til. Dette er et løpende arbeid og resultatene av arbeidet vil Selecta rapportere på senest 30. juni 2024.

## 5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selecta har gjennom sin aktsomhetsvurdering ikke avdekket brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter. Det er derfor ikke grunnlag for å iverksette stansingstiltak.

Selecta har allerede på plass flere tiltak for å forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og for å sikre anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og produsenter slik redegjort for i punkt 3 ovenfor. I tillegg gjennomføres det obligatoriske kurs for egne ansatte gjennom vår elektroniske utdanningsportal. Vi har også styrket vårt «onboarding-system» for nye leverandører. Selecta er også i jevnlig dialog med selskapene i konsernet for å forebygge brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i hos konsernets leverandører.

Selecta har etablerte varslingsrutiner gjennom et «Speak Up» program hvor ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold. Det er etablert en egen manual for formålet med tilhørende kontaktinformasjon og lokalt telefonnummer for registrering av varsler om mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## 6. Oppfølging av tiltak – gjennomføring og resultat

Selecta arbeider løpende med å følge opp tiltak som nevnt i punkt 5 og resultatene disse medfører.

## 7. Gjenoppretting og erstatning

Selecta har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold og det er derfor ikke aktuelt å vurdere verken gjenoppretting eller erstatning.

Oslo, 20.06.2024

---

Nicole Charriere Roos  
Styreleder

---

Per Oluf Skonnord  
Styremedlem